



คำสั่งเทศบาลตำบลอากาศอำนวย

ที่ ๕๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลอากาศอำนวย

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลอากาศอำนวย ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลอากาศอำนวย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลอากาศอำนวย | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว ทำหน้าที่ร่วมกันจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลอากาศอำนวย และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดวงดี เปร็ดแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลอากาศอำนวย

แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลอากาศอำนวย

เทศบาลตำบลอากาศอำนวย ได้จัดทำแนวการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลอากาศอำนวย เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
- ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติเป็นสำคัญ - ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของชาติและองค์กร - ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - กระทำการเสี่ยงต่อการทุจริต - มุ่งประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - เลือกปฏิบัติ ละเลย เพิกเฉยต่อปัญหาของประชาชน - ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนและราชการ



(นายดวงดี เพริศแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลอากาศอำนวย